



Chancen und Herausforderungen einer alternden Gesellschaft

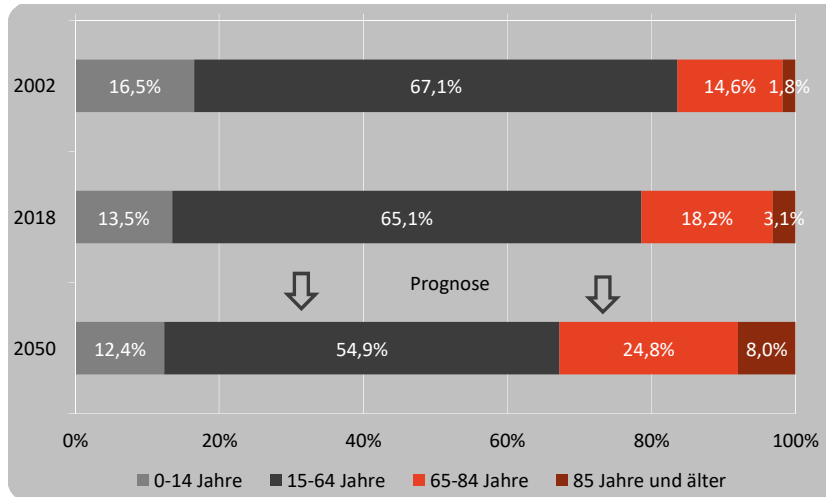
Erich Schwarz, Anna Moser

INSTITUT FÜR INNOVATIONSMANAGEMENT UND
UNTERNEHMENSGRÜNDUNG

ABTEILUNG 13, GENERATIONEN, SENIOREN UND ÄLTERE BESCHÄFTIGTE



Alternde Gesellschaft



Prognose für 2050

15-64 Jahre 54,9 % ↓

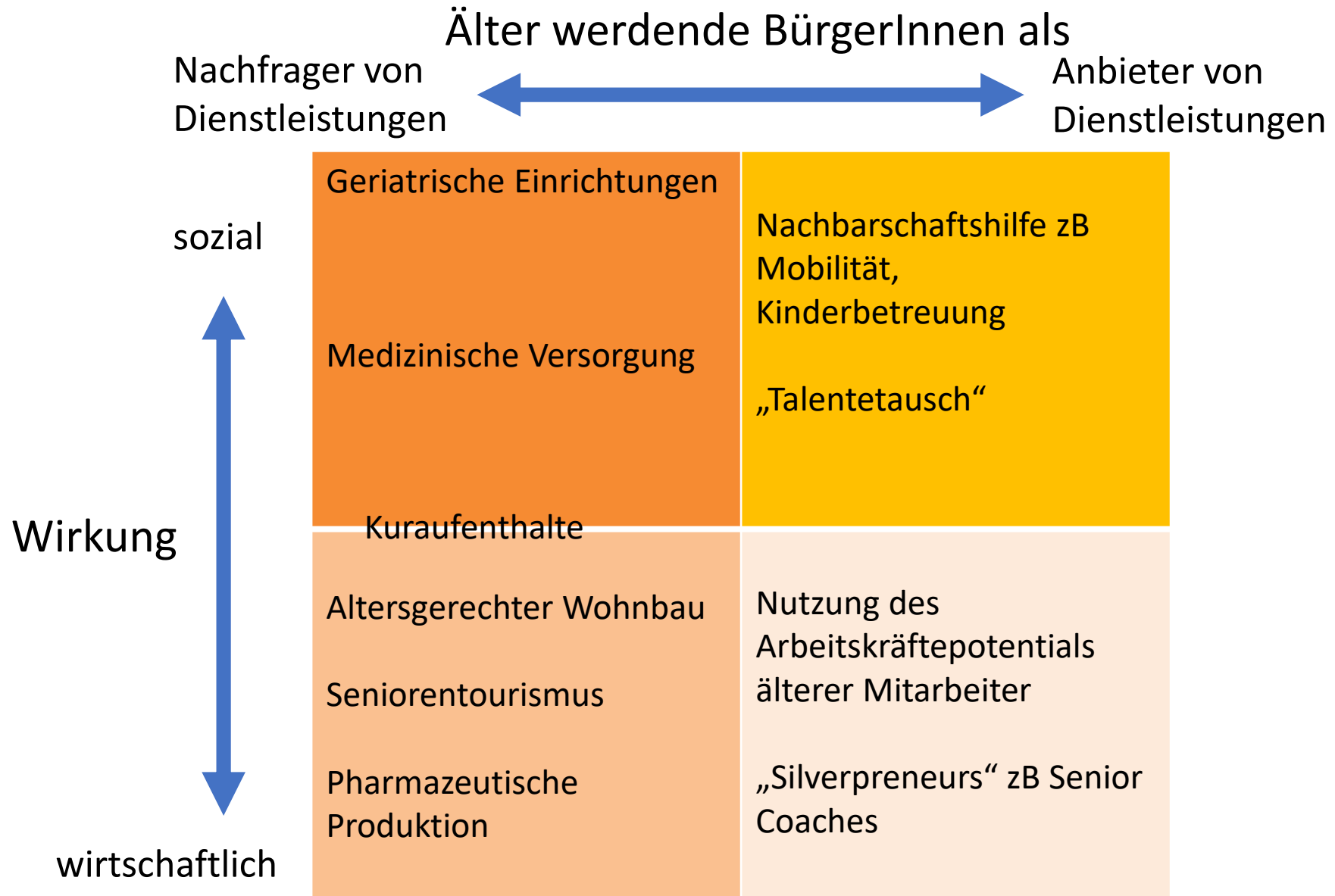
65-85 Jahre 24,8 % ↑

> 85 Jahre 8,0 % ↑

Zwei Perspektiven

- Arbeitskräftemangel, weitere Abwanderung, Pflegenotstand, Kaufkraftverlust,...
- + geringe Jugendarbeitslosigkeit, Zuwanderung, verstärkte Nachfrage nach älteren MitarbeiterInnen, neue Formen der Erwerbstätigkeit (Silverpreneurship), partizipative Formen der Betreuung, neue Käufersegmente und Märkte,...

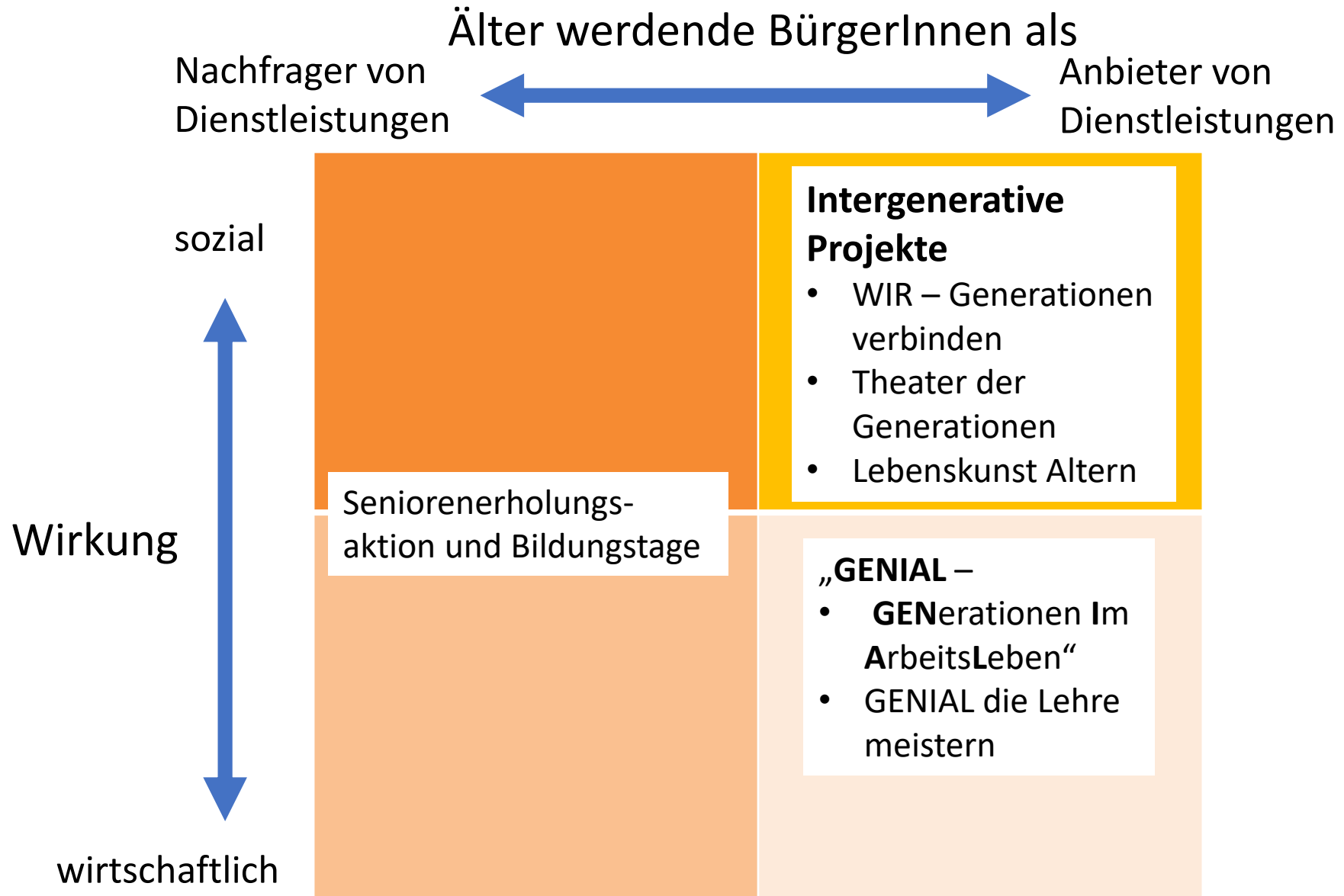
Chancen-Portfolio



Generationenpolitik in Kärnten - Maßnahmen

- Intergenerative Seniorenbildung – Altern in Bewegung
- SeniorInnenerholungsaktion „aktiv und fit im Alter“
- Ältere Arbeitskräfte und Arbeit im Alter – GENIAL „GENERationen Im ArbeitsLeben“
- Lehrlingsmentoring – „Genial die Lehre meistern“
- Förderung der Freiwilligenarbeit – „WIR-Generationen verbinden“
- Mitten im Leben – auch im Alter lebendig und selbstbestimmt
- Intergenerative Projekte
 - Lebenskunst Altern
 - Theater der Generationen
 - Wohnen für Hilfe

Maßnahmen im Chancen-Portfolio



Seniorenerholungsaktion und Seniorenbildungstage



Ganzheitlich abgestimmtes Programm für Körper, Geist und Seele in Kooperation mit ÄrztInnen, ExpertInnen und TrainerInnen

seit **2016** mit bisher teilnehmenden **1.980 SeniorInnen**

- Angebot basierend auf differenzierten Altersbildern
- Orientierung an den Interessen der Teilnehmenden
- Altersgerechte Infrastruktur und Barrierefreiheit
- Berücksichtigung von bildungsungewohnten Schichten
- Soziale Teilhabe bei der Gestaltung und Empowerment
- Weiterentwicklung von senioren- und generationengerechten Bildungsangeboten

Intergenerative Projekte



Umsetzung von Projekten zur Förderung eines wertschätzenden Umgangs und Austauschs zwischen Jung und Alt

- WIR – Generationen verbinden – seit 2017 jährlich rund 13.500 Freiwilligenstunden
- Theater der Generationen – seit 2016 mit 6 Altenheimen und Schulen ca. 600 Personen erreicht
- Lebenskunst Altern - seit 2015 in 19 Gemeinden bei 60 Workshops, 120 Vorträgen, Seminaren und Veranstaltungen ca. 1800 Personen erreicht.

GENIAL die Lehre meistern



Projekt „GENIAL – GENERationen Im ArbeitsLeben“

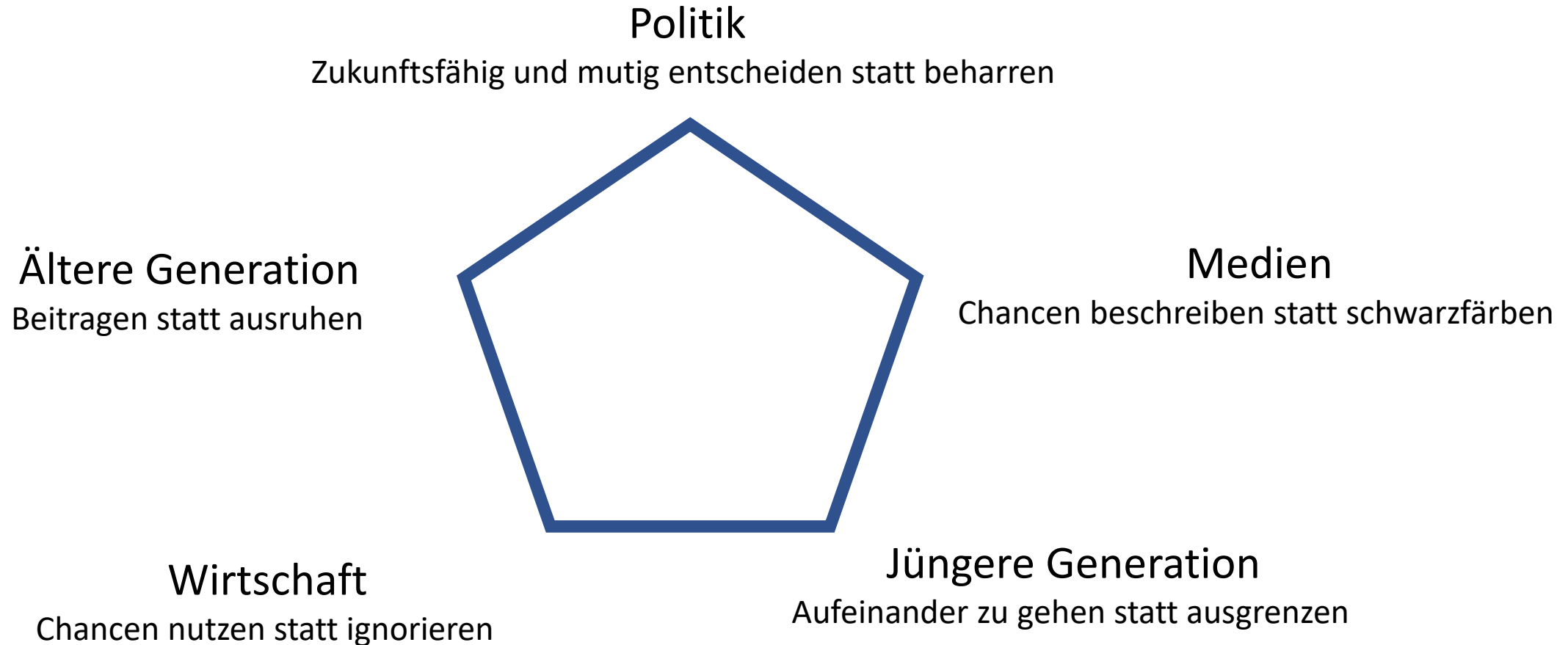
Unterstützung von Kärntner Betrieben bei der Erhaltung und Verbesserung der Leistungsfähigkeit ihrer MitarbeiterInnen

- Mentoringprojekt zur Unterstützung beim **Übergang von Schule und Beruf**
- Niederschwelliges und qualifiziertes Angebot, damit Jugendlichen der Berufseinstieg gut gelingt und ältere Mitarbeiter ihr Know-how weitergeben können.
- Dauer 1 Jahr
- 18 - 20 Mentoring-Tandems
- Betriebe entsenden MentorInnen
- Schulen und soziale Einrichtungen entsenden Mentees

Herausforderungen

- Nutzung der Potenziale von Älteren
 - Arbeitsmarktreform und Änderungen im Abgabensystem
 - Anpassung des Pensionsantrittsalters aufgrund gestiegener Lebenserwartung
 - Interesse für ältere Mitarbeiter
- Angebote für lebenslange Weiterbildung und lebenslanges Lernen
- Entwicklung von Angeboten für Ältere – „Silver Economy“
 - Neue Wohnraummodelle
 - Innovative Dienstleistungen im Bereich Gesundheit, Bewegung, Kultur, Reisen,...
- Bereitschaft der Älteren zur gesellschaftlichen Weiterentwicklung
 - Übernahme von Gemeinschaftsaufgaben wie Unterstützung junger Familien
 - Akzeptanz einer Erhöhung der Lebensarbeitszeit
- Neue Bilder und Geschichten für und über das Alter

Alle sind gefordert, um Chancen erfolgreich zu nutzen





Danke für die Aufmerksamkeit